

GEBAÜDE HÜLLE



TECHNIK & ENERGIEZUKUNFT
Podcast «Fokus Hülle» 25

11 | 25

VERBAND & SEKTIONEN
**Lohndatenerhebung
2025**

70



Éditorial

Faisons progresser la formation professionnelle ensemble

Beat Hanselmann, Responsable Formation du centre de formation Polybat

Ce numéro de la revue spécialisée ENVELOPPE DES BATIMENTS vous propose à nouveau une multitude d'informations sur le thème de la formation: nous portons un regard rétrospectif sous différents angles sur l'année scolaire écoulée, qui nous a vus fortement sollicités par les nouveaux métiers d'installation solaire (installateur solaire CFC et monteuse solaire AFP). L'emménagement dans notre nouvel établissement de formation à Granges a également été décisif pour Polybat. Un rapport sur le projet d'échange Movetia ainsi que les défis sociétaux croissants posés aux jeunes en apprentissage viennent conclure ce dossier sur la formation de base. Par ailleurs, nous jetons un coup d'œil au Tessin, où les spécialistes de l'enveloppe des bâtiments sont confrontés à quelques différences qui ne sont pas uniquement linguistiques et où nous avons lancé la formation des responsables de groupe. Nous nous remémorons avec enthousiasme les formidables SwissSkills 2025, où nous avons vécu des compétitions passionnantes et des rencontres enrichissantes, et accueilli de nombreux visiteurs et visiteuses. Nous tournons notre regard vers l'avenir dans le domaine de la formation professionnelle supérieure. En effet, nous avons développé une nouvelle plateforme de supports d'apprentissage «FPS Polybat», que nous allons maintenant mettre en œuvre progressivement. De plus, nous avons conçu un nouveau cours spécialisé sur le thème de la façade solaire. Tout cela et bien plus encore, nous le faisons pour fournir les meilleurs services éducatifs possibles concernant l'enveloppe du bâtiment. Et c'est possible grâce au soutien de nos associations faîtières, de la Confédération et des cantons, ainsi que de nos partenaires de formation. Nous unissons nos forces pour faire avancer ensemble la formation professionnelle.

B. Hanselmann



Concentration totale: le couvreur Dimitri Feitknecht pendant le concours.

SwissSkills Les SwissSkills 2025 à Berne sont désormais terminés et ont laissé une impression durable. Le domaine professionnel de l'enveloppe des bâtiments y a brillé.

Retour réjouissant et grande fierté professionnelle

Texte: Jessica Nigg | Photos: Centre de formation Polybat

Du 17 au 20 septembre, environ 1000 jeunes talents issus de 150 métiers ont montré pendant cinq jours ce dont ils étaient capables. Le domaine professionnel de l'enveloppe des bâtiments s'est également présenté sous son meilleur jour: polyvalent, technique, durable. Dans le hall 16, les visiteurs ont pu voir en direct comment les jeunes professionnels se sont mesurés dans les catégories couvreur, constructeur de façades, étanchéificateur, échafaudeur et spécialiste en protection solaire et tech-

nique des stores. Les visiteuses ont également eu l'occasion de s'informer sur le métier d'installateur solaire, qui a été présenté pour la première fois dans le cadre d'une démonstration professionnelle. Polybat revient avec fierté sur l'impressionnant salon SwissSkills 2025 et se prépare déjà pour la prochaine édition: SwissSkills 2027 aura lieu du 15 au 19 septembre.

Entretien avec Chantal Huser, Responsable marketing, Enveloppe des bâti-

ments Suisse et centre de formation Polybat.

» **Revue spécialisé ENVELOPPE DES BATIMENTS:** Cela fait déjà plusieurs semaines que SwissSkills a eu lieu. Que reste-t-il?

Chantal Huser, Responsable marketing du centre de formation Polybat: Un sentiment formidable, qui correspond parfaitement à la nouvelle devise «Stable avec style», présentée pour la première fois

lors du SwissSkills. Pendant cinq jours, nous avons transmis aux jeunes, aux enseignants et aux familles de Suisse l'essence même de nos métiers, de manière authentique et en accord avec les valeurs fondamentales de l'artisanat. Chaque élément était empreint d'une grande fierté professionnelle et d'une grande joie. Les émotions restent gravées dans chaque cœur, avec des souvenirs différents.

» Comment se sont déroulés les SwissSkills?
 Cette fois-ci, nous avons reçu des commentaires très positifs sur notre présence: les visiteurs, les partenaires sponsors, les représentants du secteur et même les prestataires impliqués dans la mise en place ont fait des commentaires tels que: «Vous avez mis en place une présence réussie et accueillante.» En 2022, la situation était encore différente. À l'époque, nous avons reçu diverses idées constructives pour rendre la présence du domaine professionnel de l'enveloppe des bâtiments plus accueillante à l'avenir. Ces suggestions d'amélioration ont été reprises et mises en œuvre par le groupe de travail. Nous pouvons maintenant nous réjouir d'avoir organisé un événement de grande qualité et nous préparer pour la prochaine édition; après les SwissSkills, c'est avant les SwissSkills.

» Les objectifs ont-ils été atteints?

Les SwissSkills sont organisés de manière très professionnelle et s'améliorent d'une édition à l'autre. Faire partie de cette plateforme n'a pas de prix, même si cet événement représente un défi de taille pour nous. Le concours et les activités «Try a Skill» suscitent chez les visiteurs des émotions qui laissent une impression durable dans leur esprit et leur cœur. Les objectifs fixés ont été largement atteints, voire dépassés dans le domaine du sponsoring. Dans ce domaine, nous avons pu générer deux tiers de recettes supplémentaires et avons accueilli pour la première fois deux partenaires comme sponsors principaux, qui sont présents sur le marché. Cela nous a permis de professionnaliser davantage notre stand et de commencer cette semaine intense à Berne par une cérémonie d'ouverture officielle et digne. Le conférencier principal Andreas Koch, alias «Die Pfeife», a créé une atmosphère détendue et a donné des pistes de réflexion positives pour le quotidien (professionnel).

» Quels ont été les moments forts de SwissSkills 2025?

Le fait que les six métiers du bâtiment aient été présentés pour la première fois sous un même toit est la principale rai-



«Ce qui motivera toujours les générations futures, c'est la transmission d'un sentiment d'appartenance et un aperçu honnête d'une tâche.»

Chantal Huser
Responsable marketing

son de cette présentation harmonieuse. De plus, la zone de rencontre spacieuse et équipée de sièges, la place du village, a créé une atmosphère agréable et accueillante. Dans cette configuration, les activités dites Try-a-Skill ont attiré beaucoup plus de visiteurs que lors des précédentes éditions de SwissSkills. La fabrication d'un étui à lunettes ou à stylos à partir d'un film plastique et la conception d'une ardoise ont notamment remporté un franc succès. Le concept néon avec les lunettes de soleil, les stylos lu-



Catégorie Étancheur

- 1^{re} place: Arian Bytyqi, Tecton Flachdach SA
- 2^{re} place: Simon Roth, TECTON-Fladag SA
- 3^{re} place: Marco Salvetti, Jörg SA

Catégorie Couvreur

- 1^{re} place: Manuel Maurer, Fuhrer Gebäudehüllen SA
- 2^{re} place: Andrin Torri, Torri Spenglerei – Bedachungen
- 3^{re} place: Tizian Derungs, Köhle Bedachungen SA



Divers apéritifs professionnels ont eu lieu dans la zone de rencontre du hall 16: Ici, Roland Wächter, directeur des ventes Enveloppe des bâtiments pour la région Centre chez swisspor SA, et Arthur Müggler, président d'Enveloppe des bâtiments Suisse, rayonnent de bonheur.



Les instructeurs sont également un élément important de l'équipe à succès de l'enveloppe des bâtiments. Aux SwissSkills, les instructeurs (Maic Walker) sont incontournables.

mineux et autres cadeaux assortis a attiré de nombreux visiteurs et laissé une impression durable, car les articles promotionnels ont été conçus de manière à être acceptés et à trouver leur place dans la vie quotidienne.

» Qu'en est-il de la relève?

Les championnats sont un outil unique pour présenter les métiers. Les champions ne sont pas seulement les médaillés du samedi soir. Les champions sont aussi tous les experts et instructeurs qui ont façonné la compétition avec beaucoup de passion et d'engagement. Les maîtres sont tous les employeurs et responsables de formation qui, avec beaucoup d'expertise et de conviction pour l'artisanat, ont accompagné et motivé

les participants bien à l'avance. Et enfin, tous les participants qui, avec beaucoup d'enthousiasme et de fierté professionnelle, ont montré aux invités pendant ces quatre jours à quel point il est agréable de voir le résultat d'une symbiose réussie entre la tête, les mains et le cœur.

» *La symbiose entre la tête, les mains et le cœur est un bon mot-clé. Ceux qui voient une vocation se sentent peut-être aussi appelés ...*

Ce qui motivera toujours les générations futures, c'est la transmission d'un sentiment d'appartenance et un aperçu honnête d'une tâche. C'est précisément ce sentiment d'appartenance, qui naît automatiquement face à des défis aussi importants que la présentation aux

SwissSkills, qui est le principal facteur d'attraction. Car dans ce cas aussi, toutes les bonnes choses vont par trois: la joie, la concentration et les amis.

» *Les SwissSkills n'ont pas seulement été un événement formidable pour les talents professionnels. Ils ont également permis de nouer de très bons contacts?*

Oui, diverses rencontres professionnelles ont eu lieu chez nous. Les deux premières catégories de sponsors ont eu le privilège d'organiser une rencontre professionnelle exclusive sur la place du village de la plateforme pendant les cinq jours. J'ai également assisté à diverses réunions sur place et j'ai trouvé qu'elles complétaient idéalement les autres activités. L'événement initial déjà mentionné a eu le même



Catégorie Constructeur de façades

- 1^{re} place: Ladina Opplicher, Schnyder Bedachungen/Fassadenbau SA
- 2^{re} place: Alisa Opplicher, giger + forrer sàrl
- 3^{re} place: Nicolas Hirsbrunner, stettler polybau sa

Catégorie Spécialiste en protection solaire et technique des stores

- 1^{re} place: Atilla Bingül, Beerli Storen Sàrl
- 2^{re} place: Omer Gojnovci, LUXORA Storen SA
- 3^{re} place: Fisnik Zeneli, LUXORA Storen SA



«Try a Skill» – même les plus jeunes visiteurs se sont montrés intéressés. Les ardoises ont été peintes et inscrites de toutes les couleurs avec une grande concentration.



Des monteurs d'échafaudages dans la ferveur de la compétition – rapides mais précis. Les deux ont démontré de manière impressionnante ce dont ils sont capables et ont été encouragés par le public.

effet: de superbes plateformes avec des représentants du secteur qui s'engagent pour l'avenir de notre branche. Je tiens à remercier chaleureusement tous les participants pour ces discussions précieuses et leurs retours positifs.

» Quels enseignements tirez-vous des SwissSkills? Sur quoi le centre de formation Polybat va-t-il se concentrer dans deux ans?

Comme d'habitude, un débriefing aura lieu avec le groupe de travail. Les retours seront utilisés pour préparer des ajustements pour les SwissSkills 2027. L'accent sera alors mis sur la compétition et le sponsoring, car l'ensemble de la présentation a été conçu de manière à pouvoir être répété.

» Quel est ton meilleur souvenir des SwissSkills 2025?

Je ne peux pas citer un moment précis. L'image qui me reste à l'esprit est celle d'un diamant étincelant qui illumine mon travail quotidien dans le domaine du marketing. Le travail d'équipe avant et pendant l'événement a été exaltant et a laissé un fort sentiment d'appartenance. J'ai également été impressionné par le fait que toute la ville de Berne et le site Bernexpo aient été littéralement envahis par les jeunes et les familles pendant SwissSkills. Je retiens cette énergie positive et motivante avec humilité et beaucoup de prudence pour notre travail avec la relève. Il ne me reste plus qu'à vous remercier chaleureusement – merci, grazie, grazcha et danke!



INFO

Nos gagnants



Inscription SwissSkills

2027



Catégorie Monteur d'échafaudages

1^{re} place: Pedro Lucas Rodrigues und Rafael Viegas Fernandes, Fasel Echafaudages SA

2^e place: Kenneth Lukas Soller und Nino Flütsch, Roth Gerüst SA

3^e place: Lion Roth, Lawil Gerüstbau SA und Tuna Degirmenci, Baugerüste Bläsi SA

Formation Polybat Le canton du Tessin est rarement au centre de l'attention dans le domaine de la formation professionnelle. Il en va autrement dans cet article, qui traite des activités menées.

Zoom sur la formation professionnelle dans le canton du Tessin

Texte: Beat Hanselmann | Graphique: Centre de formation Polybat

Les cantons sont responsables des écoles professionnelles, ce qui signifie que les apprentis tessinois italophones fréquentent l'école professionnelle du canton du Tessin. En tant qu'organisation du monde du travail, nous avons pour mission de fournir des manuels spécialisés ou du matériel didactique dans la langue nationale correspondante, qui reflètent l'état actuel de la technique. Il s'agit d'une entreprise coûteuse, car les ventes de ces produits sont très faibles en italien. Néanmoins, cela reste important et nécessaire. Dans le domaine des cours interentreprises, notre organisation du monde du travail est chargée de proposer des cours à tous les apprentis. Cela signifie que tous les apprentis de nos douze professions suivent les cours interentreprises

dans notre centre de formation à Uzwil ou aux Paccots. Tous les apprentis tessinois (à l'exception des monteurs de stores) suivent leurs cours à Uzwil.

Il est difficile de trouver des instructeurs bilingues

La traduction des documents de cours représente une charge de travail importante, mais le défi de recruter des instructeurs parlant allemand et italien est encore plus grand. Dans le domaine de la procédure de qualification, le défi est le même que pour les cours interentreprises. La mise à disposition des documents pour les examens se fait en concertation avec les cantons, les experts d'examen sont recrutés par nos

soins et choisis par les cantons. Bien sûr, moins il y a d'apprentis formés, plus il est difficile de trouver des experts d'examen. Les examens pratiques ont également lieu à Uzwil.

Nouvelle offre de formation professionnelle supérieure: chef d'équipe

La formation professionnelle supérieure vit des apports de la formation initiale. Il est donc compréhensible qu'il soit très difficile de proposer des offres de formation professionnelle supérieure en italien, car nous n'avons souvent pas suffisamment de participants. Nous sommes donc extrêmement heureux d'avoir pu lancer pour la première fois en janvier 2025 une offre de formation professionnelle supérieure, celle de chef



Étant donné que ces professions comptent peu d'élèves, il est extrêmement important de collaborer étroitement entre les différentes professions afin de trouver des options adaptées au Tessin.

Membres

- Michael Hoseneder (VSR), président
- Luca Quadroni (Enveloppe des édifices Suisse), coordinateur salons professionnels
- Raffael Steiner (SESE), coordinateur cours interentreprises
- Martin Liner (Pavidensa), coordinateur procédure de qualification
- Jvan Traversi (office cantonal de la formation professionnelle, Tessin)
- Beat Hanselmann (Polybat)

d'équipe. Les 20 participants au cours sont issus des professions de calfeutreur, de ferblantier, de monteur de stores et de monteur d'échafaudages. L'avantage d'un domaine professionnel se cristallise ici clairement, car aucune de ces professions ne pourrait à elle seule proposer une offre de formation professionnelle supérieure. Au niveau de chef d'équipe, nous pouvons toutefois combiner sans problème différentes professions, car les modules gestion du personnel, organisation de chantier, gestion des matériaux ou orientation client ont de nombreux points communs. Notre objectif est que ces participants suivent également les modules suivants de la formation professionnelle supérieure. Cela signifie que nous devons dans un premier temps convaincre les participants. Parallèlement, nous avons besoin de formateurs et de supports de formation

traduits. Je considère qu'il est extrêmement important que nous puissions également former et perfectionner des candidats à la formation professionnelle supérieure en italien. Cela nous permettra en premier lieu de fournir au secteur des professionnels hautement qualifiés et, par conséquent, de les employer à l'avenir comme enseignants, instructeurs ou experts d'examen.

Remerciements à la BBK Tessin

Je tiens ici à remercier les membres de la Commission de la formation professionnelle (BBK) du Tessin, qui nous soutiennent activement dans tous ces projets. Dans le cas des professions comptant un faible nombre d'élèves, il est extrêmement important que nous collaborions étroitement et de manière interprofessionnelle au Tessin afin de trouver des options adaptées à notre canton.



«Je considère qu'il est extrêmement important que nous puissions également former et perfectionner des candidats à la formation professionnelle supérieure en italien.»

Beat Hanselmann,
Responsable Formation
Centre de formation Polybat



MARCHAND SPÉCIALISÉ POUR TOITURES,
FAÇADES ET TERRASSES DEPUIS 1982

Conseil et service personnalisé ✓

ISOTOSI SA

Ile Falcon
Rue du Manège 3
CH-3960 Sierre

027 452 22 00
info@isotosi.ch
www.isotosi.ch



Formation Polybat Depuis août 2024, l'intégration des formations solaires au centre de formation Polybat a entraîné une forte hausse des effectifs.

Rétrospective de l'année scolaire 2024/25

Texte: Sébastien Cettou | Photos: Centre de formation Polybat

Depuis août 2024, les formations AFP et CFC dans le domaine du solaire ont officiellement rejoint le centre de formation Polybat. Cette intégration, bien que prévue, a rapidement pris une ampleur inattendue: le nombre d'apprentis inscrits a largement dépassé les prévisions initiales. Face à ce surnombre, une réorganisation rapide et efficace de l'école professionnelle a été nécessaire. Une classe supplémentaire a été ouverte pour répondre à la demande, et les cours interentreprises ont dû être multipliés de manière significative. Cette adaptation a mobilisé d'importantes ressources humaines, notamment en enseignants et instructeurs, grâce à une collaboration étroite entre les associations professionnelles concernées et l'équipe de Polybat. Cependant, les limites d'infrastructure ont empêché l'ouverture de nouvelles classes au-delà de cette première extension. Ainsi, durant près d'un semestre, certaines classes ont fonctionné en lé-

ger surnombre. Une situation temporaire, connue dans le domaine de la formation, où les premiers mois d'apprentissage sont souvent marqués par des ajustements et des changements de contrats. Malgré ces défis, l'intégration des formations solaires au sein de Polybat marque une étape importante dans le développement de l'offre de formation professionnelle en Suisse romande, témoignant de la capacité du centre à s'adapter et à répondre aux besoins du secteur.

Procédure de qualifications

L'année 2025 est marquée par l'organisation de la toute première procédure de qualification pour la formation des installateurs solaires CFC. Afin de répondre aux besoins croissants du secteur, une classe de troisième année a été ouverte, accueillant à la fois des apprentis en formation complémentaire et des candidats relevant de l'article 32.

Pour permettre l'examen de ces quatre candidats, il a été nécessaire de mobiliser et former des experts, une démarche menée en collaboration avec nos partenaires de Polybat à Uzwil. Grâce à leur engagement, ainsi qu'au précieux soutien des experts qui ont assisté le responsable de la halle dans les préparatifs, cette première session d'examen s'est déroulée dans des conditions optimales. Le bilan de cette première édition est encourageant: trois candidats ont réussi leur qualification, tandis qu'un seul n'a malheureusement pas atteint les objectifs requis. Ce résultat témoigne du sérieux de la formation et de l'investissement des acteurs impliqués.

Plus d'apprentis

L'augmentation du nombre d'apprentis au centre de formation Polybat ne s'explique pas uniquement par l'intégration des formations solaires. Plusieurs autres professions du secteur de l'enveloppe



MARCHAND SPÉCIALISÉ POUR TOITURES,
FAÇADES ET TERRASSES DEPUIS 1982

Conseil et service personnalisé ✓

ISOTOSI SA Ile Falcon
Rue du Manège 3
CH-3960 Sierre

T 027 452 22 00
info@isotosi.ch
www.isotosi.ch



SAGER 

Deux forces,
une mission:
vous satisfaire!

«Laine de verre de Suisse
de Sager AG - disponible
en stock chez Isotosi SA»

du bâtiment ont également connu une hausse notable de leurs effectifs. Les filières de couvreur, étancheur et échafaudeur ont enregistré une progression significative, témoignant d'un intérêt croissant pour ces métiers essentiels. En revanche, les professions de storiste et de façadier ont maintenu des effectifs stables, en ligne avec les tendances observées les années précédentes. Cette dynamique contrastée illustre la diversité des évolutions au sein des métiers du bâtiment et souligne l'importance pour les centres de formation de rester flexibles et réactifs face aux besoins du terrain.

Rentrée 2025

À l'occasion de la rentrée 2025, le centre de formation Polybat a constaté une baisse significative du nombre d'apprentis dans les filières solaires. Ce recul pourrait s'expliquer par la conjoncture actuelle du secteur de l'énergie solaire, ainsi que par une tendance observée chez certaines entreprises à n'engager des apprentis que tous les deux ans.



«L'année 2025 est marquée par l'organisation de la première procédure de qualification pour la formation d'installateur solaire CFC.»

Sébastien Cettou
Responsable formation professionnelle
Suisse romande

Malgré cette diminution, les autres professions de l'enveloppe du bâtiment – couvreur, étancheur, échafaudeur, storiste et façadier – ont maintenu des effectifs stables par rapport à l'année précédente. Cette constance témoigne d'un équilibre dans l'attractivité de ces métiers, même si l'intérêt des jeunes sortant de la scolarité obligatoire pour les professions du bâtiment reste globalement modéré. À noter toutefois une évo-

lution positive dans la filière de couvreur: plusieurs apprentis en formation complémentaire, déjà titulaires d'un CFC de ferblantier, ont choisi de poursuivre leur parcours en intégrant directement la troisième année d'apprentissage pour obtenir un second CFC. Ce phénomène, bien que marginal, illustre l'attachement à la double compétence et renforce la culture professionnelle en Suisse romande dans le domaine de l'enveloppe du bâtiment.

L'augmentation du nombre d'apprentis au centre de formation Polybat ne s'explique pas uniquement par l'intégration des formations solaires.

