

WIE VERSICHERT BEIM SCHNUPPERN UND IM PRAKTIKUM?

Alle Arbeitnehmenden müssen gemäss Bundesgesetz obligatorisch unfallversichert sein. Wichtig: Dies gilt auch für Schnupperlernende und Praktikanten, aber nicht für Teilnehmende an Berufserkundungstagen.

Eigentlich wirft das Bundesgesetz über die Unfallversicherung (UVG) kaum Fragen auf. Darin ist nämlich klar festgehalten, dass sämtliche in der Schweiz tätigen Arbeitnehmenden obligatorisch gegen Unfall oder berufliche Erkrankungen versichert sein müssen. Arbeitnehmender im UVG-Sinne ist, wer aufgrund eines Arbeitsvertrags für einen Betrieb tätig ist. Dazu gehören gemäss Suva auch Heimarbeiter, Lernende, Praktikanten und Volontäre. Solche Personen erbringen einen echten Arbeitseinsatz und sind in die wesentlichen Betriebsabläufe eingebunden. Wichtig: Ob jemand für eine Tätigkeit Lohn erhält, ist keine Bedingung, um als Arbeitnehmer zu gelten.

Schnupperlernende sind zu melden

Was aber gemäss Angaben der Suva wesentlich ist: Als Arbeitnehmer gelten auch Personen, die sich nicht direkt in einer beruflichen Ausbildung (in der Lehre) befinden, die Berufswahl also noch nicht getroffen haben. Hiermit sind zum Bei-

spiel Schnupperlernende gemeint. Diese Personen haben meistens eine engere Auswahl für sie interessanter Berufe getroffen und nehmen über mehrere Tage an den Betriebsabläufen teil, dies ähnlich einem Lernenden beziehungsweise anderen Angestellten. Im Wesentlichen wegen der Ausbildung sind auch Praktikanten oder Volontäre, die ihre bereits erworbenen Kenntnisse in der Praxis anwenden oder auch Neues hinzulernen möchten, in Betrieben tätig. Sie gelten auch als Arbeitnehmende und müssen dem Versicherer des Arbeitgebers jeweils Ende Jahr gemeldet werden (Lohndeklaration, Unfall).

Hier sind die Krankenkassen gefordert

Jugendliche, die sich in der schulischen Ausbildung befinden, werden nicht zu Arbeitnehmern gemäss UVG. Dies auch dann nicht, wenn diese Personen dabei gewisse Tätigkeiten in einem Gebäudehüllen-Betrieb – meistens mit dem Zweck

«Einblick erhalten» – ausüben. Nehmen Schüler oder Jugendliche am nationalen Zukunftstag teil, dann dient diese Teilnahme dafür, das Spektrum möglicher Berufe zu erkennen und neue Ideen für die Zukunft zu erhalten. Bei Unfällen an solchen Zukunftstagen muss daher die Krankenkasse und nicht der Unfallversicherer eintreten. Berufserkundungstage und Projektstage oder ganze Projektwochen in Betrieben dienen ebenfalls dazu, einen Einblick in die Berufswelt zu erhalten. Zwar kann davon ausgegangen werden, dass dieser Einblick in engem Zusammenhang mit der anstehenden Berufswahl steht als der erwähnte Zukunftstag. Dennoch wird ein Jugendlicher, welcher an einem solchen Tag unter Aufsicht einzelne Tätigkeiten beziehungsweise Arbeitsschritte in einem Betrieb ausübt, nicht zu einem Arbeitnehmer des Betriebs.

Patrik Ettl

Bereichsleiter Marketing und Kommunikation und

Mitglied der Geschäftsleitung,

Verband Schweizerischer Schreinermeister und Möbelfabrikanten VSSM

*SchreinerZeitung, Ausgabe 13-22
(Erstveröffentlichung)*



VSSM

Ein Jugendlicher, der am Berufserkundungstag teilnimmt, ist kein Arbeitnehmer des Betriebs und wird unfalltechnisch auch nicht so eingestuft.



© SHUTTERSTOCK.COM



© BAERISWYL AG

Versicherungstechnisch besteht ein grosser Unterschied, ob Jugendliche einen Berufserkundungstag oder eine Schnupperlehre absolvieren. Hier am alljährlich durchgeführten Berufserkundungstag bei der Baeriswyl AG in Düdingen.

GUT ZU WISSEN

Damit alle in einem Gebäudehüllen-Betrieb tätigen Personen korrekt gegen Unfall oder berufliche Krankheiten versichert sind, müssen Arbeitgeber genau wissen, wer beim Versicherer angemeldet werden muss. Bei Jugendlichen im Berufswahlalter werden diesbezüglich immer wieder Fragen aufgeworfen. Als Grundregel gilt:

- Für Jugendliche, die im Auftrag der Eltern oder der Schule einen Berufserkundungstag (Nationaler Zukunftstag), einzelne Projekt-tage oder eine ganze Projektwoche in einem Betrieb verbringen, muss im Schadensfall die Krankenkasse aufkommen.
- Jugendliche, welche eine Schnupperlehre oder ein Praktikum in einem Betrieb absolvieren, müssen jeweils Ende Jahr der Unfallversicherung des Arbeitgebers gemeldet werden.

DOWNLOAD

Die Broschüre «Wirksamkeit, Dauer und Verlängerung der obligatorischen Unfallversicherung» informiert Sie über den Beginn, die Dauer und das Ende der obligatorischen Unfallversicherung. Und wie Sie den Versicherungsschutz verlängern können (Abredeversicherung). Dieses Wissen ist wichtig, um Versicherungslücken zu vermeiden. Dieses Dokument ist in Deutsch, Französisch, Italienisch und Englisch verfügbar.

WWW.SUVA.CH



Broschüre «Obligatorische Unfallversicherung»

Administration? KEINE SACHE.



BRANCHENLÖSUNG FÜR DACHDECKER/ SPENGLER.

Unsere Software unterstützt Sie bei der Verwaltung und Steuerung Ihres Unternehmens.

Ob mit ALBAU-Flex, der flexiblen, kostengünstigen Branchensoftware oder mit ALBAU-Plus, der integrierten, flexiblen Lösung mit SIA-451 Schnittstelle. Mit ALBAU ist Administration keine Sache!

Mehr Infos auf www.alsoft.ch.
Testen Sie uns!

Herstellung und Vertrieb:



info@alsoft.ch | 081 650 10 10 | 7417 Paspels

Vertriebspartner:

ORBIT Informatik AG | 8832 Wollerau | 043 888 29 88
info@orbitag.ch | www.orbitag.ch